



# Dialogspil

Hvis jeg oplever kolleger tale  
nedsættende om nogen, der ikke  
er til stede, gør jeg...



---

---

---



---

---

---



Hos os kommer psykologisk tryghed til udtryk ved at...



Når vi er usikre på, hvad der er det rigtige at gøre i en situation, håndterer vi det ved at...



Vi lykkes bedst sammen i teamet, når?



En god arbejdsdag for mig er, når...



Jeg er stolt af vores team, når...



Når vi begår fejl i vores arbejde, håndterer vi det ved at...



Jeg oplever mit arbejde som meningsfuldt, når...



Jeg oplever, at jeg bidrager værdifuldt på mit arbejde, når...



I situationer, hvor tonen bliver for hård, håndterer vi det ved at...



Jeg ville ønske, at vi var bedre til  
at bede om hjælp til...



Jeg vover pelsen i mit  
arbejde, når...



Jeg oplever, at det kan være  
svært at...



Hos os kan det være svært  
at tale om...



Jeg oplever tillid til en  
kollega/teamet, når...



Hos os tør vi være ærlige og  
drøfte svære emner, fx..



Hos os tør vi udtrykke  
uenigheder og forskellige  
perspektiver, fx...



Vi er modige i vores team, når...



Jeg har brug for støtte fra  
mine kolleger, når...



Jeg synes, det er svært at tale om fejl eller usikkerheder i teamsamarbejdet, når...



Jeg oplever, at jeg trygt kan bringe fejl eller usikkerheder op i teamsamarbejdet, når...



Hvis jeg oplever kolleger, som taler kritisk om nogen, som ikke er til stede, gør jeg...



Jeg ville ønske, vi var bedre til...



Vi misforstår nogle gange hinanden, når...



Jeg synes, det er svært at sige min mening i teamsamarbejdet, når...



Jeg oplever, at jeg trygt kan udtrykke min mening i teamsamarbejdet, når...



For at opbygge (endnu) mere psykologisk tryghed i vores team, kunne vi sammen...



Jeg ville opleve mere stolthed ved mit/vores arbejde, hvis vi/jeg...

