

Vederlagsrapport for bestyrelsen og direktionen i Velliv Foreningen 2024

Denne vederlagsrapport udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i Velliv Foreningen f.m.b.a., CVR-nr. 36741422, ("Foreningen") har modtaget i løbet af regnskabsåret 2024 sammenlignet med de sidste to regnskabsår. Direktionen inkluderer de medlemmer af Foreningens direktion, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i det afsluttede regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Foreningens politik for aflønning, der er godkendt på repræsentantskabsmødet den 14. november 2024, og som er tilgængelig på Foreningen hjemmeside, vellivforeningen.dk. Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelsen og direktionen og at ensrette bestyrelsens og direktionens interesser med Foreningen og Foreningens medlemmers interesser. I denne forbindelse bør vederlaget bidrage til at promovere strategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Foreningen ved at understøtte Foreningens langsigtede og kortsigtede mål.

Oplysningerne indeholdt i vederlagsrapporten er udledt fra de reviderede årsrapporter for Foreningen for regnskabsårene 2022-2024, der er tilgængelige på Foreningens hjemmeside vellivforeningen.dk. Alle beløb er angivet i DKK, brutto.

I henhold til lov om forsikringsvirksomhed § 144, stk. 4 og 5, skal bestyrelsen i en forsikringsholdingvirksomhed årligt udarbejde og offentliggøre en vederlagsrapport, som indeholder oplysninger om det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen som led i dette hverv har optjent fra virksomheden og andre virksomheder inden for samme koncern i de seneste 3 år, herunder oplysninger om fastholdelses- og fratrædelsesordningers væsentligste indhold. Derudover skal vederlagsrapporten indeholde en redegørelse for sammenhængen mellem ledelsens aflønning og virksomhedens strategi og relevante mål herfor.

Disse oversigter findes nedenfor for hhv. 2024, 2023 og 2022.

Vederlag for bestyrelsen

Medlemmer af bestyrelsen modtager et fast årligt basishonorar, som godkendes af repræsentantskabet. Det årlige basishonorar er i overensstemmelse med markedspraksis for sammenlignelige medlemsforeninger i den finansielle sektor under hensyn til de krævede kompetencer, indsats og arbejdsomfanget for bestyrelsesmedlemmer. Formanden og næstformanden modtager hver en multipel af det årlige basishonorar på henholdsvis 2,5 og 1,75 for deres udvidede opgaver. Medlemmer af bestyrelsen, der også er medlemmer af et udvalg, modtager et fast ekstra honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde. Ingen medlemmer af bestyrelsen modtager incitamentsaflønning, andet variabelt vederlag eller pensionsbidrag.

2024	Årligt bestyrelseshonorar	Udvalgs- honorar	Årligt repræsentantskabshonorar	Fremmødehonorar (repræsentantskabet)	Velliv, Pension & Livsforsikring A/S	Samlet vederlag
Peter Gæmelke, formand	400.000	-	25.000	22.500	600.000	1.047.500
Ane Skytte Leth Hendriksen, næstformand	280.000	-	25.000	22.500	-	327.500
Peter Ulrik Jensen	160.000	30.000	25.000	22.500	-	237.500
Cathrine Riegels Gudbergson	160.000	-	25.000	15.000	240.000	440.000
Mona Svan	160.000	40.000	25.000	22.500	-	247.500
Rune Holm (Indtrådt 18/4)	106.666	-	25.000	22.500	-	154.166
Signe Adamsen (Indtrådt 18/4)	106.666	-	16.666	15.000	-	138.332
Felix Hirc Henriksen (Udtrådt 18/4)	53.333	-	8.333	7.500	-	69.166
Rasmus Borreskov Fossing (Udtrådt 21/3)	40.000	-	6.250	-	-	46.250
Jens-Peter Hansen (Indtrådt 21/3. Udtrådt 18/4)	13.333	10.000	25.000	22.500	-	70.833

2023	Årligt bestyrelses honorar	Udvalgs- honorar	Årligt repræsentantskabshonorar	Fremmødehonorar (repræsentantskabet)	Velliv, Pension & Livsforsikring A/S	Samlet vederlag
Peter Gæmelke, formand	400.000	-	25.000	22.500	460.000	907.500
Ane Skytte Leth Hendriksen, næstformand	280.000	-	25.000	22.500	-	327.500
Peter Ulrik Jensen	160.000	30.000	25.000	22.500	-	237.500
Cathrine Riegels Gudbergsen	160.000	-	25.000	22.500	230.000	437.500
Mona Svan	160.000	40.000	25.000	22.500	-	247.500
Felix Hiric Henriksen	160.000	-	25.000	22.500	-	207.500
Rasmus Borreskov Fossing	160.000	-	25.000	22.500	-	207.500

2022	Årligt bestyrelseshonorar	Udvalgs- honorar	Årligt repræsentantskabshonorar	Fremmødehonorar (repræsentantskabet)	Velliv, Pension & Livsforsikring A/S	Samlet vederlag
Peter Gæmelke, formand	393.750	-	25.000	15.000	460.000	893.750
Ane Skytte Leth Hendriksen, næstformand	241.000	40.000	25.000	15.000	-	321.250
Peter Ulrik Jensen	151.250	-	25.000	15.000	-	191.250
Cathrine Riegels Gudbergesen	151.250	-	25.000	15.000	172.500	363.750
Mona Svan	151.250	-	25.000	15.000	-	191.250
Felix Hiric Henriksen	120.000	10.000	25.000	15.000	-	170.000
Rasmus Borreskov Fossing	120.000	-	25.000	15.000	-	160.000

Vederlag for direktionen

Vederlaget til medlemmer af direktionen fastsættes årligt af bestyrelsen og tager højde for kvalifikationer, ansvar, arbejdsmængde og markedsstandarder.

Medlemmer af direktionen er berettiget til årligt vederlag i overensstemmelse med politik for aflønning. Det samlede vederlag kan bestå af følgende faste og variable vederlagskomponenter:

- a) fast grundløn,
- b) pensionsbidrag,

- c) engangsvederlag i form af én månedsløn, hvilket dog aldrig har været benyttet og
- d) sædvanlige ikke-monetære personalegoder.

Valget af disse komponenter bidrager til en velafbalanceret vederlagspakke, der reflekterer (i) individuelle resultater og ansvar hos direktionen i relation til etablerede målsætninger for både kort- og langsigtede perioder, og (ii) Foreningens samlede resultat.

Direktionens ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem direktøren og bestyrelsen.

Fast grundløn

Den årlige faste grundløn har til formål at tiltrække og fastholde kompetente nøglemedarbejdere med henblik på at understøtte Foreningens evne til at opnå dens kort- og langsigtede målsætninger.

Pensionsbidrag

Direktionen modtager ikke firmabetalt pensionsbidrag i tillæg til den faste grundløn.

Engangsvederlag

Direktionen kan modtage en kontant bonus, som skønsmæssigt fastsættes af bestyrelsen. Formålet med den kontante bonus er at kunne belønne ekstraordinære indsatser samt at ensrette direktørens interesser med Foreningens kortsigtede målsætninger. Betaling af den kontante bonus afhænger dermed af opnåelsen af målsætninger relateret til opnåelsen af Foreningens budgetterede resultater, finansielle nøgletal samt øvrige målbare personlige resultater af finansiell eller ikke-finansiell karakter, som tilsammen afspejler og understøtter Foreningens kortsigtede målsætninger.

Størrelsen på den kontante bonus kan ikke overstige en månedsløn for direktøren.

Ikke-monetære goder

Direktionen tilbydes ikke-monetære goder, herunder sædvanlige ikke-monetære medarbejdergoder såsom forsikring, aviser, telefoni og internetadgang, som godkendt af bestyrelsen.

2024	Grundløn	Pensionsbidrag	Samlet vederlag (mio. kr.)
<i>Honorar til direktionen</i>			
Lars Wallberg, Adm. dir.	2.412.000	-	2,4

2023	Grundløn	Pensionsbidrag	Samlet vederlag (mio. kr.)
<i>Honorar til direktionen</i>			
Lars Wallberg, Adm. dir.	2.320.000	-	2,3

2022	Grundløn	Pensionsbidrag	Samlet vederlag (mio. kr.)
<i>Honorar til direktionen</i>			
Lars Wallberg, Adm. dir.	2.240.000	-	2,3