

Vurdering af forskningsprojekt-ansøgning

I Velliv Foreningens strategi er det præciseret, at et forskningsprojekt skal **bidrage med konkrete og innovative løsninger, der fremmer trivsel og den mentale sundhed på private arbejdspladser**. Det betyder, at forskningsprojekter der får en bevilling skal være **tæt koblet til arbejdspladserne og generere ny viden, der er relevant og konkret anvendelig** for arbejdspladserne. På den baggrund vil vi bede dig vurdere følgende temaer med afsæt i dine egne forskningsmæssige kompetencer.

1. Hvordan vurderer du projektets videnskabelige kvalitet: Stærke og svage sider, herunder problemstilling, formål, forskningsspørgsmål og hypoteser, design og metodevalg samt evalueringsdesign?
2. Projektets behovsafdækning og inddragelse af målgruppe og relevante interessenter: Er der argumenteret for hvordan problemstillingen er relateret til konkrete behov hos målgruppen? Hvordan er de deltagende virksomheder udvalgt og inddraget?
3. Bygger projektet videre på den eksisterende "state of the art" forskning på området, og bidrager projektet med nyskabende værdi?
4. Hvordan vurderer du forskningsteamets sammensætning, kvalifikationer og kompetencer, herunder også eventuelle samarbejdspartnere og medansørgeres kvalifikationer og kompetencer?
5. Hvordan vurderer du projektets organisering og involvering af forskellige fagdiscipliner mhp. at få en nytænkende og tværfaglig belysning af projektets problemstilling og indfrielse af målsætninger?
6. Skaber programteorien et tydeligt overblik over ansøgers forståelse af projektet? Er det tydeligt beskrevet, hvordan indsatser og aktiviteter bidrager til resultater og effekter på kort og lang sigt?
7. Hvordan vurderer du risici og håndteringen af risici i projektet?
8. Hvordan vurderer du sandsynligheden for at projektet kommer med relevante bidrag til forskningen på området?
9. Hvordan vurderer du projektets generelle relevans og anvendelighed for danske SMV'er? Er det sandsynligt at projektet på kort eller lang sigt kan bidrage til at forbedre trivsel og mental sundhed på arbejdspladser?
10. Er der en tydelig plan for kommunikation, formidling og videndeling, herunder hvordan projektets resultater formidles til andre virksomheder og/eller brancher?

11. Har du kommentarer til projektets budget – ser det rimeligt og realistisk ud ift. projektets aktiviteter og formål?

12. Har du forslag til forbedring af projektet og inddragelse af andre relevante elementer eller parter, som vi bør drøfte med ansøger forud for en evt. bevilling?

13. Andre kommentarer?

14. Er der – alt i alt – tale om et godt forskningsprojekt, som Velliv Foreningen bør støtte?

- ☐ I meget høj grad
- ☐ I høj grad
- ☐ I nogen grad
- ☐ I mindre grad
- ☐ Slet ikke

Opsummerende spørgsmål (afkryds venligst i nedenstående skema)

Hvad er din samlede vurdering af	Fremragende	Meget god	God	Mindre god	Dårlig	Ved ikke
projektets videnskabelige kvalitet ift. problemstilling, design og metode og evalueringsdesign?						
projektets behovsafdækning og inddragelse af målgruppe og relevante interessenter?						
forskningsteamets kvalifikationer og kompetencer?						
projektets organisering og involvering af forskellige fagdiscipliner?						
projektets evne til at skabe viden, metoder eller værktøjer, der kan anvendes til at fremme trivsel og mental sundhed på danske SMV-arbejdspladser?						
sandsynligheden for at projektet kommer med relevante og nyskabende bidrag til forskningen på området?						